



Fundusze Europejskie
dla Kujaw i Pomorza

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Samorząd Województwa
Kujawsko-Pomorskiego

Regulamin rekrutacji i uczestnictwa w projekcie

„Kujawsko-Pałuckie Centrum Ekonomii Społecznej”

współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach; Priorytetu 8 Fundusze europejskie na wsparcie w obszarze rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego, Działania 8.22 Ekonomia społeczna w ramach programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027

Obowiązuje od 02.01.2024 r.



§1

Słownik pojęć i użytych skrótów

1. Użyte w niniejszym Regulaminie pojęcia oznaczają:

- **EFS +** – Europejski Fundusz Społeczny Plus,
- **ES** – Ekonomia społeczna,
- **FEdKP** – program regionalny Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027, zatwierdzony przez Komisję Europejską decyzją wykonawczą nr C(2022) 8889 z 7 grudnia 2022 roku,
- **Projekt** – projekt nr FEKP.08.22-IZ.00-0003/23 pt. "Kujawsko-Pałuckie Centrum Ekonomii Społecznej", realizowany w ramach Priorytetu 8 Fundusze europejskie na wsparcie w obszarze rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego Działania 8.22 Ekonomia społeczna, w ramach programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027,
- **Obszar realizacji projektu:** subregion IV województwa kujawsko-pomorskiego, który obejmuje powiaty: inowrocławski, mogileński, radziejowski, zniński, włocławski i miasto Włocławek,
- **KPCES** – Kujawsko-Pałuckie Centrum Ekonomii Społecznej to akredytowany ośrodek wsparcia ekonomii społecznej, prowadzony przez Fundację Ekspert- Kujawy oraz Wyższą Szkołę Gospodarki w Bydgoszczy, realizujący usługi wsparcia ekonomii społecznej na obszarze subregionu IV województwa kujawsko-pomorskiego. Akredytacja i status Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej nadany przez ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego w oparciu o ustawę o ekonomii społecznej,
- **Standardy OWES** – dokument, w którym określone zostały warunki, zasady oraz działania, które muszą zostać spełnione, realizowane przez akredytowany ośrodek wsparcia ekonomii społecznej,
- **Realizator projektu** – Fundacja Ekspert- Kujawy z siedzibą w Inowrocławiu (lider projektu) oraz Wyższa Szkoła Gospodarki w Bydgoszczy (partner projektu),
- **Instytucja Zarządzająca (IZ)** – Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego,
- **Uczestnik/uczestniczka projektu** – należy przez to rozumieć osobę fizyczną lub prawną zakwalifikowaną do udziału w Projekcie w procesie rekrutacji,



- **Odbiorca wsparcia** – podmiot ekonomii społecznej lub przedsiębiorstwo społeczne, który/e podpisze z Realizatorem projektu umowę, dotyczącą oferowanego wsparcia w ramach projektu,
- **Biuro projektu** – należy przez to rozumieć biuro, w którym jest realizowany projekt pn. „Kujawsko-Pałuckie Centrum Ekonomii Społecznej”. Biuro projektu mieści się przy ul. Dworcowej 65, 88-100 Inowrocław,
- **Ścieżka PS** – kompleksowy pakiet wsparcia i usług realizowany w ramach projektu „Kujawsko-Pałuckiego Centrum Ekonomii Społecznej” prowadzący do utworzenia nowego/ych miejsc/a pracy w nowym PS, istniejącym PS lub przekształcanym PES w PS a także służący wzmocnieniu potencjału innowacyjnego i rozwojowego w tych podmiotach,
- **Kandydat** – osoba fizyczna bądź osoba prawna (podmiot / instytucja) instytucjonalna zainteresowana uczestnictwem w projekcie,
- **Podmiot ekonomii społecznej (PES)**- zgodnie z art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej należy przez to rozumieć:
 - a) spółdzielnię socjalną,
 - b) warsztat terapii zajęciowej i zakład aktywności zawodowej,
 - c) centrum integracji społecznej i klub integracji społecznej,
 - d) spółdzielnię pracy, w tym spółdzielnię inwalidów i spółdzielnię niewidomych, oraz spółdzielnię produkcji rolnej,
 - e) organizację pozarządową, o której mowa w art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2022 r. poz. 1327 i 1265), z wyjątkiem partii politycznych, europejskich partii politycznych, związków zawodowych i organizacji pracodawców, samorządów zawodowych, fundacji utworzonych przez partie polityczne i europejskich fundacji politycznych, np. *fundacje, stowarzyszenia*
 - f) podmiot, o którym mowa w art. 3 ust. 3 pkt 1, 2 lub 4 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie. tj.:
 - 1) *osoby prawne i jednostki organizacyjne działające na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, jeżeli ich cele statutowe obejmują prowadzenie*



działalności pożytku publicznego;

2) stowarzyszenia jednostek samorządu terytorialnego;

4) spółki akcyjne i spółki z ograniczoną odpowiedzialnością oraz kluby sportowe będące spółkami działającymi na podstawie przepisów ustawy z dnia 25 czerwca 2010 r. o sporcie (Dz. U. z 2022 r. poz. 1599 i 2185), które nie działają w celu osiągnięcia zysku oraz przeznaczają całość dochodu na realizację celów statutowych oraz nie przeznaczają zysku do podziału między swoich udziałowców, akcjonariuszy i pracowników.

● **Przedsiębiorstwo społeczne (PS)** - podmiot ekonomii społecznej, który spełnia warunki określone w ustawie z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej, DZIAŁ II Przedsiębiorstwo społeczne, Rozdział 1 Organizacja i zasady działania przedsiębiorstwa społecznego

O status Przedsiębiorstwa Społecznego (PS) mogą ubiegać się:

- 1) Podmioty Ekonomii Społecznej, tj. spółdzielnia socjalna, spółdzielnia pracy, w tym spółdzielnia inwalidów i spółdzielnia niewidomych, oraz spółdzielnia produkcji rolnej, organizacja pozarządowa, o której mowa w art. 3 ust 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2022 r. poz. 1327 i 1265), z wyłączeniem: partii politycznych, europejskich partii politycznych, związków zawodowych i organizacji pracodawców, samorządów zawodowych, fundacji utworzonych przez partie polityczne i europejskie fundacje polityczne; podmiot, o którym mowa w art. 3 ust 3 pkt 1, 2 lub 4 tej ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, tj. kościelna osoba prawna, stowarzyszenia jednostek samorządu terytorialnego, spółka akcyjna, spółka z o.o. i kluby sportowe działające w formie spółek, o ile nie działają one w celu osiągnięcia zysku, nie przeznaczają zysku do podziału pomiędzy swoich udziałowców, akcjonariuszy i pracowników oraz przeznaczają całość dochodu na realizację celów statutowych.
- 2) Jednostka tworząca podmiot ekonomii społecznej, czyli organizacja, która utworzyła i prowadzi podmiot reintegracyjny: warsztat terapii zajęciowej, zakład aktywności zawodowej, centrum integracji społecznej lub klub integracji



społecznej. Podmiot reintegracyjny nie może samodzielnie uzyskać statusu Przedsiębiorstwa Społecznego – wniosek musi być złożony przez podmiot prowadzący.

prowadzące:

- 1) działalność odpłatną pożytku publicznego, o której mowa w art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie,
- 2) działalność gospodarczą, o której mowa w art. 3 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2021 r. poz. 162 i 2105 oraz z 2022 r. poz. 24, 974 i 1570),
- 3) inną działalność o charakterze odpłatnym

Ponadto, muszą one spełniać warunki określone w ustawie z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej, Art. 3 ust. 2, art. 4 ust. 1 oraz art. 5–9 tj.

- 1) Status przedsiębiorstwa społecznego posiadają ww. podmioty ekonomii społecznej oraz jednostka tworząca podmiot ekonomii społecznej, jeżeli Skarb Państwa, jednostka samorządu terytorialnego, państwowa albo samorządowa osoba prawna lub osoba fizyczna nie posiadają nad podmiotem ekonomii społecznej kontroli w rozumieniu art. 4 pkt 4 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów, z wyłączeniem spółdzielni socjalnych założonych przez osoby, o których mowa w art. 4 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych.
- 2) Działalność przedsiębiorstwa społecznego służy rozwojowi lokalnemu i ma na celu:
 - reintegrację społeczną i zawodową osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub
 - realizację usług społecznych.
- 3) Przedsiębiorstwo społeczne zatrudnia co najmniej 3 osoby na podstawie umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę. Każda z tych osób jest zatrudniona w wymiarze co najmniej 1/2 pełnego wymiaru czasu pracy. W przedsiębiorstwie społecznym działającym w celu reintegracji społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, co najmniej 30% ogółu osób zatrudnionych stanowią osoby zagrożone wykluczeniem



społecznym, wykonujące pracę na podstawie umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę, co najmniej na 1/2 pełnego wymiaru czasu pracy. Przez ogół osób zatrudnionych, należy rozumieć osoby świadczące pracę na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego, umowy o pracę nakładczą lub umowy cywilnoprawnej lub osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą niebędące pracodawcami świadczące na rzecz przedsiębiorstwa społecznego usługi przez nieprzerwany okres co najmniej 3 miesięcy.

- 4) Przedsiębiorstwo społeczne informuje osobę zagrożoną wykluczeniem społecznym - osobę uprawnioną do specjalnego zasiłku opiekuńczego, o której mowa w art. 16a ust. 1 ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (Dz. U. z 2022 r. poz. 615 i 1265), o skutkach podjęcia zatrudnienia w zakresie prawa do specjalnego zasiłku opiekuńczego, o którym mowa w art. 16a ust. 1 ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych.
- 5) Przedsiębiorstwo społeczne w przypadku każdej zatrudnionej osoby zagrożonej wykluczeniem społecznym, do której został udzielony instrument wsparcia, o którym mowa w art. 21 lub art. 22 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej, opracowuje i realizuje indywidualny plan reintegracyjny przez okres nie krótszy niż okres, na jaki został udzielony ten instrument, lub nie krótszy niż okres zatrudnienia danej osoby wymagany w związku z udzieleniem tego instrumentu. Indywidualny plan reintegracyjny jest opracowywany przy aktywnym uczestnictwie osoby zagrożonej wykluczeniem społecznym i ma na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych i kompetencji społecznych tej osoby. W przypadku przedsiębiorstwa społecznego będącego jednostką tworzącą podmiot ekonomii społecznej, która zorganizowała warsztat terapii zajęciowej, utworzyła centrum integracji społecznej lub prowadziła klub integracji społecznej, indywidualny plan reintegracyjny stanowi kontynuację dotychczas realizowanego indywidualnego programu rehabilitacji, indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub kontraktu socjalnego. Przedsiębiorstwo społeczne będące jednostką tworzącą podmiot ekonomii społecznej, która utworzyła zakład aktywności zawodowej, nie sporządza



indywidualnego planu reintegracyjnego w przypadku osób realizujących indywidualny program rehabilitacji zawodowej i społecznej.

- 6) Przedsiębiorstwo społeczne posiada organ konsultacyjno-doradczy, w którego skład wchodzi wszystkie osoby zatrudnione w tym przedsiębiorstwie. W przypadku gdy liczba zatrudnionych przekracza 10, organ konsultacyjno-doradczy może składać się z przedstawicieli tych osób w liczbie nie mniejszej niż 3.

Do kompetencji organu konsultacyjno-doradczego należy w szczególności:

- a) zapoznawanie się nie rzadziej niż raz w roku z wynikami działalności przedsiębiorstwa społecznego oraz wyrażanie opinii w tym zakresie;
- b) opiniowanie regulaminu pracy lub zasad organizacji pracy ustalanych przez przedsiębiorstwo społeczne oraz proponowanych zmian w tym zakresie;
- c) opiniowanie planowanych działań przedsiębiorstwa społecznego, w tym na rzecz reintegracji społecznej i zawodowej.

W przypadku spółki akcyjnej i spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, które nie działają w celu osiągnięcia zysku oraz przeznaczają całość dochodu na realizację celów statutowych oraz nie przeznaczają zysku do podziału między swoich udziałowców, akcjonariuszy i pracowników, która uzyskała status przedsiębiorstwa społecznego, funkcję organu konsultacyjno-doradczego pełni rada nadzorcza albo komisja rewizyjna.

W przypadku spółdzielni socjalnej, która uzyskała status przedsiębiorstwa społecznego i której założycielem jest osoba prawna lub w przypadku gdy liczba członków spółdzielni socjalnej jest mniejsza niż liczba pracowników niebędących jej członkami, funkcję organu konsultacyjno-doradczego pełni spotkanie konsultacyjne, o którym mowa w art. 7a ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych.

1. Przedsiębiorstwo społeczne nie może:
 - a) udzielać pożyczek osobom prawnym organizacyjnie z nim powiązanim ani swoim członkom, członkom organów tego przedsiębiorstwa, osobom zatrudnionym w tym przedsiębiorstwie ani osobom, z którymi osoby zatrudnione w tym przedsiębiorstwie pozostają w związku małżeńskim, we



- wspólnym pożyciu albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związane z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, ani zabezpieczać ich zobowiązań mieniem przedsiębiorstwa społecznego;
- b) przekazywać majątku na rzecz osób, o których mowa w lit.a, na zasadach innych niż w przypadku osób trzecich, w szczególności, jeżeli przekazanie to następuje nieodpłatnie lub na preferencyjnych warunkach;
- c) wykorzystywać majątku na rzecz osób, o których mowa w lit. a, na zasadach innych niż w przypadku osób trzecich, chyba, że to wykorzystanie wynika bezpośrednio z celu statutowego;
- d) dokonywać zakupu towarów lub usług od osób prawnych organizacyjnie z nim powiązanych lub podmiotów, w których uczestniczą osoby, o których mowa w lit. a, na zasadach innych niż w przypadku osób trzecich lub po cenach wyższych niż rynkowe.
2. Przedsiębiorstwo społeczne nie przeznaczają zysku albo nadwyżki bilansowej uzyskanych z wykonywanej działalności (działalność odpłatną pożytku publicznego, o której mowa w art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, działalność gospodarczą, o której mowa w art. 3 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2021 r. poz. 162 i 2105 oraz z 2022 r. poz. 24, 974 i 1570), inną działalność o charakterze odpłatnym) do podziału między swoich członków, udziałowców, akcjonariuszy i osoby w nim zatrudnione.
- Do podmiotów ekonomii społecznej tj. spółdzielnie pracy, w tym spółdzielnie inwalidów i spółdzielnie niewidomych, oraz spółdzielnie produkcji rolnej, które uzyskały status przedsiębiorstwa społecznego, przepisu art. 183 ustawy z dnia 16 września 1982 r. – Prawo spółdzielcze nie stosuje się w zakresie udziału w części nadwyżki bilansowej przeznaczonej do podziału między członków zgodnie z zasadami ustalonymi w statucie.
- **Nowe przedsiębiorstwo społeczne** – podmiot ekonomii społecznej, który w ramach wsparcia po raz pierwszy przekształcił się w przedsiębiorstwo społeczne (PS), tj. spełnił wszystkie kryteria wymagane dla przedsiębiorstwa społecznego i który uzyskał status przedsiębiorstwa społecznego na podstawie ustawy z dnia 5



sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej, w okresie 6 miesięcy od dnia utworzenia pierwszego nowego miejsca pracy, na które przyznano wsparcie.

• **Wsparcie finansowe** - wsparcie finansowe jest udzielane Odbiorcom wsparcia wyłącznie na tworzenie i utrzymanie nowych miejsc pracy dla osób, o których mowa w art. 2 pkt 6 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej, realizowane wyłącznie w ramach projektów OWES. Wsparcie przyznawane na podstawie biznesplanu. Kwalifikowalne wyłącznie w formie stawek jednostkowych oraz udzielane i rozliczane zgodnie z warunkami określonymi w Wytycznych dotyczących realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021–2027, Sekcja 4.4.1. Stawki jednostkowe na utworzenie i utrzymanie miejsca pracy w PS. Przyznawane na podstawie odrębnego regulaminu tj. Regulamin udzielania wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie miejsca pracy w przedsiębiorstwie społecznym bądź podmiotach ekonomii społecznej, w związku z przekształceniem w przedsiębiorstwa społeczne.

• **Działania reintegracyjne** – środki na cele reintegracyjne dla pracowników PS, na które PS otrzymał wsparcie na utworzenie i utrzymanie miejsc pracy oraz nowozatrudnionych pracowników, którym został udzielony instrument wsparcia o którym mowa w art. 21 lub art. 22 ustawy o ekonomii społecznej (nie mogą być zatrudnieni wcześniej niż przed przystąpieniem PS do projektu), którzy przed zatrudnieniem wpisywali się w katalog zagrożonych wykluczeniem społecznym lub nadal należą do grupy osób preferowanych tj. os. o których mowa w art. 2 pkt 6 lit. b, d, e, g, h, i oraz I ustawy z dnia 5.08. 2022 r. o ekonomii społecznej.

Wsparcie reintegracyjne będzie udzielane zgodnie z zapisami Regulaminu udzielania wsparcia reintegracyjnego - dofinansowanie realizacji indywidualnego planu reintegracyjnego.

§ 2

Informacje o projekcie

1. Projekt pn.: "Kujawsko-Pałuckie Centrum Ekonomii Społecznej" realizowany jest w terminie od 1 stycznia 2024 do 31 grudnia 2026 roku.
2. Projekt współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Priorytetu 8 Fundusze europejskie na wsparcie w obszarze rynku pracy,



edukacji i włączenia społecznego, Działania 8.22 Ekonomia społeczna, w ramach programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027.

3. Celem projektu jest wzmocnienie rozwoju potencjału sektora ekonomii społecznej na terenie województwa kujawsko-pomorskiego, w subregionie IV, który obejmuje powiaty: inowrocławski, mogileński, radziejowski, żniński, włocławski i miasto Włocławek, poprzez tworzenie i rozwój podmiotów ekonomii społecznej (PES) i przedsiębiorstw społecznych (PS) oraz wzmocnienie ich potencjału innowacyjnego i rozwojowego w tym tworzenie możliwości do zwiększenia zatrudnienia w tych podmiotach. Cele będą realizowane poprzez działania podejmowane w zadaniach:
 - Zadanie nr 1 - Tworzenie nowych podmiotów ekonomii społecznej (PES) oraz wsparcie procesu ich rozwoju i ekonomizacji;
 - Zadanie nr 2 - Tworzenie nowych miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych i finansowanie usług rozwojowych dla PS,
 - Zadanie nr 3 - Realizację indywidualnych planów reintegracyjnych dla pracowników przedsiębiorstw społecznych zagrożonych wykluczeniem społecznym.
4. Projekt jest realizowany zgodnie z właściwymi przepisami prawa.
5. Projekt jest zgodny z zasadą równości szans i niedyskryminacji, a także równości kobiet i mężczyzn, zgodnie z wytycznymi równościowymi, w oparciu o standardy dostępności dla polityki spójności 2021-2027 (załącznik nr 2 do wytycznych równościowych).
6. Projekt nie pozostaje w sprzeczności z Kartą Praw Podstawowych Unii Europejskiej oraz nie pozostaje w sprzeczności z Konwencją o Prawach Osób Niepełnosprawnych.
7. Projekt jest realizowany zgodnie z zasadą zrównoważonego rozwoju określoną w art. 9 ust. 4 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1060 z celem wspierania zrównoważonego rozwoju, określonym w art. 11 TFUE, oraz z uwzględnieniem celów ONZ dotyczących zrównoważonego rozwoju, a także porozumienia paryskiego i zasady "nie czynić poważnych szkód". Oraz przy pełnym poszanowaniu dorobku prawnego Unii w dziedzinie środowiska.



8. Wsparcie w obszarze ekonomii społecznej jest zgodne z ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r o ekonomii społecznej oraz z "Krajowym Programem Rozwoju Ekonomii Społecznej do 2030 r. Ekonomia solidarności społecznej"

§3

Uczestnicy projektu

1. Wsparcie w ramach projektu mogą otrzymać następujące grupy docelowe:
 - 1) osoby fizyczne chcące założyć działalność w sektorze ekonomii społecznej;
 - 2) podmioty, o których mowa w art. 4, ust.2 pkt. 2 i 3 ustawy o spółdzielniach socjalnych;
 - 3) podmioty ekonomii społecznej;
 - 4) pracownicy i wolontariusze podmiotów ekonomii społecznej (dotyczy także członków tych podmiotów).
2. Osoby fizyczne z powyższych grup docelowych będą osobami mieszkającymi w rozumieniu Kodeksu cywilnego lub pracujące lub uczące się w województwie kujawsko-pomorskim na terenie subregionu IV, tj. 6 powiatów objętych realizacją projektu.
3. Osoby prawne biorące udział w projekcie muszą posiadać jednostkę organizacyjną w województwie kujawsko-pomorskim na terenie subregionu IV, tj. 6 powiatów objętych realizacją projektu
4. Projekt dopuszcza możliwość wsparcia grupy docelowej spoza subregionu IV, poprzez objęcie wsparciem osób/podmiotów z innego subregionu z województwa kujawsko-pomorskiego, o ile ich liczba nie przekroczy 10% uczestników projektu. Limit liczony osobno dla osób fizycznych i osobno dla osób prawnych. W takim przypadku Realizator każdorazowo poinformuje o powyższym OWES z subregionu, z którego pochodzi Uczestnik projektu.
5. Wsparcie finansowe na utworzenie i utrzymanie nowego miejsca pracy w PS jest udzielane wyłącznie na tworzenie nowych miejsc pracy dla **osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, o których mowa w art. 2 pkt. 6 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej.**

5.1.Należy przez to rozumieć:



a) **bezrobotnego**, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690, 830, 1079, 1383 i 1561) - oznacza to osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 1 i 2 lit. a-g oraz i-m oraz osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. ha, która bezpośrednio przed rejestracją, jako bezrobotna była zatrudniona nieprzerwanie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez okres co najmniej 6 miesięcy, oraz osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 3, 4 i 4a, niezatrudnioną i niewykonującą innej pracy zarobkowej, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub w danej służbie albo innej pracy zarobkowej albo jeżeli jest osobą niepełnosprawną, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie tego wymiaru czasu pracy, nieuczącą się w szkole, z wyjątkiem uczącej się w szkołach dla dorosłych lub przystępującej do egzaminu eksternistycznego z zakresu programu nauczania tej szkoły oraz uczącej się w branżowej szkole II stopnia i szkole policealnej, prowadzącej kształcenie w formie stacjonarnej lub zaocznej, lub w szkole wyższej, gdzie studiuje na studiach niestacjonarnych, zarejestrowaną we właściwym dla miejsca zameldowania stałego lub czasowego powiatowym urzędzie pracy oraz poszukującą zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, jeżeli:

- ukończyła 18 lat,
- nie ukończyła 60 lat - kobieta lub 65 lat - mężczyzna,
- nie nabyła prawa do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty socjalnej, renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę albo po ustaniu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności, nie pobiera nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego, zasiłku przedemerytalnego, świadczenia przedemerytalnego, świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego,



- *nie nabyła prawa do emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy, przyznanej przez zagraniczny organ emerytalny lub rentowy, w wysokości co najmniej najniższej emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy, o których mowa w [ustawie](#) z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych,*
- *nie jest właścicielem lub posiadaczem samoistnym lub zależnym nieruchomości rolnej, w rozumieniu przepisów [ustawy](#) z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny (Dz. U. z 2022 r. poz. 1360, 2337 i 2339 oraz z 2023 r. poz. 326), o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w gospodarstwie rolnym o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe,*
- *nie uzyskuje przychodów podlegających opodatkowaniu podatkiem dochodowym z działów specjalnych produkcji rolnej, chyba że dochód z działów specjalnych produkcji rolnej, obliczony dla ustalenia podatku dochodowego od osób fizycznych, nie przekracza wysokości przeciętnego dochodu z pracy w indywidualnych gospodarstwach rolnych z 2 ha przeliczeniowych ustalonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o podatku rolnym, lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w takim gospodarstwie,*
- *nie złożyła wniosku o wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej albo po złożeniu wniosku o wpis:
– zgłosiła do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej wnioski o zawieszenie wykonywania działalności gospodarczej i okres zawieszenia jeszcze nie upłynął, albo
– nie upłynął jeszcze okres do, określonego we wniosku o wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej, dnia podjęcia działalności gospodarczej,*



- *nie jest osobą tymczasowo aresztowaną lub nie odbywa kary pozbawienia wolności, z wyjątkiem kary pozbawienia wolności odbywanej poza zakładem karnym w systemie dozoru elektronicznego,*
- *nie uzyskuje miesięcznie przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę, z wyłączeniem przychodów uzyskanych z tytułu odsetek lub innych przychodów od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunkach bankowych,*
- *nie pobiera na podstawie przepisów o pomocy społecznej zasiłku stałego,*
- *nie pobiera, na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, świadczenia pielęgnacyjnego, specjalnego zasiłku opiekuńczego lub dodatku do zasiłku rodzinnego z tytułu samotnego wychowywania dziecka i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych na skutek upływu ustawowego okresu jego pobierania,*
- *nie pobiera po ustaniu zatrudnienia świadczenia szkoleniowego, o którym mowa w art. 70 ust. 6,*
- *nie podlega, na podstawie odrębnych przepisów, obowiązkowi ubezpieczenia społecznego, z wyjątkiem ubezpieczenia społecznego rolników,*
- *nie pobiera na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów zasiłku dla opiekuna;*

b) bezrobotnego długotrwale, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - czyli *bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych;*

c) poszukującego pracy, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 22 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, bez zatrudnienia - *co oznacza osobę niezatrudnioną, o której mowa w art. 1*



ust. 3 pkt 1 i 2, lub cudzoziemca, członka rodziny obywatela polskiego, poszukującą zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz osobę zatrudnioną zgłaszającą zamiar i gotowość podjęcia innej pracy zarobkowej lub zatrudnienia w wyższym wymiarze czasu pracy, dodatkowego albo innego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, zarejestrowaną w powiatowym urzędzie pracy

– w wieku do 30. roku życia oraz po ukończeniu 50. roku życia lub

– niewykonującego innej pracy zarobkowej, o której mowa w art. 2 ust. 1 pkt 11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,

d) osobę niepełnosprawną w rozumieniu art. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych - *osób, których niepełnosprawność została potwierdzona orzeczeniem:*

- 1) *o zakwalifikowaniu przez organy orzekające do jednego z trzech stopni niepełnosprawności tj. stopień znaczny, umiarkowany, lekki,*
- 2) *o całkowitej lub częściowej niezdolności do pracy – na podstawie odrębnych przepisów lub*
- 3) *o rodzaju i stopniu niepełnosprawności osoby, która nie ukończyła 16 roku życia – na podstawie odrębnych przepisów, zwanych dalej „osobami niepełnosprawnymi”.*

e) absolwenta centrum integracji społecznej oraz absolwenta klubu integracji społecznej, o których mowa w art. 2 pkt 1a i 1b ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym - absolwent centrum integracji społecznej oznacza osobę, która przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy uczestniczyła w zajęciach w centrum integracji społecznej i otrzymała zaświadczenie, o którym mowa w **art. 13** indywidualny program zatrudnienia socjalnego ust. 5a; osoba ta jest absolwentem centrum integracji społecznej przez okres 6 miesięcy od dnia zakończenia zajęć w centrum integracji społecznej; absolwent klubu integracji społecznej - oznacza to osobę, która



uczestniczyła w klubie integracji społecznej przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, posiada ważne zaświadczenie, o którym mowa w art. 18 klub integracji społecznej ust. 5a, oraz zrealizowała postanowienia kontraktu socjalnego;

f) osobę spełniającą kryteria, o których mowa w art. 8 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2021 r. poz. 2268, z późn. zm.3)) – osoba spełniająca kryteria dochodowe dla osoby samotnie gospodarującej, dla osoby w rodzinie zgodnie z aktualnymi kryteriami dochodowymi w pomocy społecznej.

g) osobę uprawnioną do specjalnego zasiłku opiekuńczego, o której mowa w art. 16a ust. 1 ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (Dz. U. z 2022 r. poz. 615 i 1265)

h) osobę usamodzielnianą, o której mowa w art. 140 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 447 i 1700) oraz art. 88 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej – mowa tu o 1. osobie opuszczającej, po osiągnięciu pełnoletności, rodzinę zastępczą, rodzinny dom dziecka, placówkę opiekuńczo-wychowawczą lub regionalną placówkę opiekuńczo-terapeutyczną, zwanej dalej "osobą usamodzielnianą", w przypadku gdy umieszczenie w pieczy zastępczej nastąpiło na podstawie orzeczenia sądu:

1) przyznaje się pomoc na:

- a) kontynuowanie nauki,
- b) usamodzielnienie,
- c) zagospodarowanie;

2) udziela się pomocy w uzyskaniu:

- a) odpowiednich warunków mieszkaniowych,
- b) zatrudnienia;

3) zapewnia się pomoc prawną i psychologiczną.



2. Przez osobę usamodzielnianą rozumie się również osobę, której pobyt w rodzinnej pieczy zastępczej ustał na skutek śmierci osób tworzących rodzinę zastępczą lub osoby prowadzącej rodzinny dom dziecka, w okresie 6 miesięcy przed osiągnięciem przez osobę usamodzielnianą pełnoletności.

oraz o osobie pełnoletniej opuszczającej dom pomocy społecznej dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie, dom dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży oraz okręgowy ośrodek wychowawczy, zakład poprawczy, schronisko dla nieletnich, specjalny ośrodek szkolno-wychowawczy, specjalny ośrodek wychowawczy, młodzieżowy ośrodek socjoterapii zapewniający całodobową opiekę i młodzieżowy ośrodek wychowawczy, zwana dalej "osobą usamodzielnianą", zostaje objęta pomocą mającą na celu jej życiowe usamodzielnienie i integrację ze środowiskiem przez pracę socjalną, a także pomocą:

- 1) pieniężną na usamodzielnienie;
- 2) pieniężną na kontynuowanie nauki;
- 3) w uzyskaniu odpowiednich warunków mieszkaniowych, w tym w mieszkaniu treningowym lub wspomaganym;
- 4) w uzyskaniu zatrudnienia;
- 5) na zagospodarowanie - w formie rzeczowej.

i) osobę z zaburzeniami psychicznymi, o której mowa w art. 3 pkt 1 ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. z 2020 r. poz. 685 oraz z 2022 r. poz. 974 i 1700) - odnosi się to do osoby:

- a) chorej psychicznie (wykazującej zaburzenia psychotyczne),
- b) upośledzonej umysłowo,
- c) wykazującej inne zakłócenia czynności psychicznych, które zgodnie ze stanem wiedzy medycznej zaliczane są do zaburzeń psychicznych, a osoba ta wymaga świadczeń zdrowotnych lub innych form pomocy i opieki niezbędnych do życia w środowisku rodzinnym lub społecznym;

j) osobę pozbawioną wolności, osobę opuszczającą zakład karny oraz pełnoletnią osobę opuszczającą zakład poprawczy,



k) osobę starszą, o której mowa w art. 4 pkt 1 ustawy z dnia 11 września 2015 r. o osobach starszych (Dz. U. poz. 1705)- *mowa tu o osobie, która ukończyła 60. rok życia.*

l) osobę, która uzyskała w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy lub ochronę uzupełniającą.

Preferowanymi na etapie rekrutacji będą osoby, o których mowa w art. 2 pkt 6 lit; b, d, e, g, h, i oraz I ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 o ekonomii społecznej

6. Wsparcie związane z dofinansowaniem realizacji indywidualnych planów reintegracyjnych dla pracowników przedsiębiorstw społecznych udzielane wyłącznie:
- osobom, które wpisują się w katalog preferowanych osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, o których mowa w art. 2 pkt 6 lit; b, d, e, g, h, i oraz I ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 o ekonomii społecznej i na które PS otrzymało wsparcie finansowe na utworzenie i utrzymanie miejsc pracy oraz
 - na nowozatrudnionych pracowników, na których PS nie otrzymało środków finansowych z projektu OWES, ale był na nie udzielony instrument wsparcia o którym mowa w art. 21 lub art. 22 ustawy o ekonomii społecznej, osoby te nie mogą być zatrudnione wcześniej niż przed przystąpieniem PS do projektu i musiały przed zatrudnieniem należeć do katalogu preferowanych osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, o których mowa w art. 2 pkt 6 lit; b, d, e, g, h, i oraz I ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 o ekonomii społecznej.

§4

Weryfikacja przynależności do grupy docelowej

1. Warunkiem koniecznym do spełniania przez każdego Kandydata jest dostarczenie dokumentów potwierdzających jego przynależność do grupy docelowej. Spełnienie tego warunku uprawnia do skorzystania z oferty projektu. Kandydat w zależności od tego, która grupę reprezentuje zobowiązany jest do przedstawienia następujących dokumentów;



- a. **osoby fizyczne chcące założyć działalność w sektorze ekonomii społecznej** – weryfikowane na podstawie oświadczenia dotyczącego woli założenia działalności w sektorze ekonomii społecznej;
 - b. **podmioty, o których mowa w art. 4, ust. 2 pkt. 2 i 3 ustawy o spółdzielniach socjalnych** – weryfikowane na podstawie zaświadczenia potwierdzającego spełnienie warunków, o których mowa w art. 4, ust.2 pkt. 2 i 3 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub oświadczenia podmiotu otrzymującego wsparcie, jeżeli kryterium kwalifikowalności nie może zostać potwierdzone dokumentem wystawionym przez właściwy podmiot,
 - c. **podmioty ekonomii społecznej** – weryfikowane na podstawie zaświadczenia potwierdzającego spełnienie warunków określonych w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej lub oświadczenia podmiotu otrzymującego wsparcie, jeżeli kryterium kwalifikowalności nie może zostać potwierdzone dokumentem wystawionym przez właściwy podmiot,
 - d. **pracownicy i wolontariusze podmiotów ekonomii społecznej (dotyczy także członków tych podmiotów)** – weryfikowane na podstawie zaświadczenia wystawionego przez PES dotyczącego zatrudnienia w PES, członkostwa w PES lub w przypadku wolontariuszy zaangażowania na podstawie przepisów o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie lub innych równoważnych dokumentów - **Załącznik nr 1.1** do Regulaminu rekrutacji i udziału w projekcie
2. Ponadto, niezależnie od powyższego, każdy Kandydat– osoba fizyczna musi wykazać, że jest osobą mieszkającą w rozumieniu Kodeksu cywilnego lub pracującą lub uczącą się na terenie województwa kujawsko- pomorskiego, a w przypadku podmiotów, że posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego.

Weryfikacja spełnienia kryteriów przez **osobę fizyczną**;



- a. **Zamieszkiwanie** - weryfikowane na podstawie wystawionych na daną osobę i jej adres zamieszkania dokumentów zobowiązaniowych np. kserokopie decyzji w sprawie wymiaru podatku od nieruchomości, kopie rachunków lub faktur za media, ścieki, odpady komunalne lub inne równoważne dokumenty. W uzasadnionych przypadkach, za zgodą IZ – oświadczenie;
- b. **Status ucznia/uczennicy** - weryfikowane na podstawie zaświadczenia ze szkoły/placówki; **Załącznik nr 1.2** do Regulaminu rekrutacji i udziału w projekcie
- c. **Zatrudnienie**- weryfikowane na podstawie zaświadczenia od pracodawcy;- **Załącznik nr 1.3** do Regulaminu rekrutacji i udziału w projekcie

Weryfikacja spełnienia kryteriów przez **podmiot** - Dokument potwierdzający adres siedziby podmiotu (lub jego jednostki organizacyjnej) obejmowanego wsparciem.

3. W przypadku gdy Kandydat/ka spełnia inne przesłanki dotyczące kwalifikowalności do udziału w projekcie, o których mowa poniżej zobowiązany/a jest do potwierdzenia ich poprzez dostarczenie następujących dokumentów:
 - a. **osoba długotrwale bezrobotna** – weryfikowana na podstawie zaświadczenia potwierdzającego status z publicznych służb zatrudnienia (PUP).
 - b. **osoba niezatrudniona w tym bezrobotna i bierna zawodowo** – weryfikowana na podstawie zaświadczenia z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (ZUS) lub potwierdzenia wygenerowanego z Platformy Usług Elektronicznych ZUS, potwierdzającego status tej osoby jako osoby bezrobotnej lub biernej zawodowo w dniu jego wydania *(zaświadczenie/potwierdzenie obejmuje np. brak tytułu do odprowadzania składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem lub wykonywaniem innej pracy zarobkowej; o*



zaświadczenie z ZUS można ubiegać się składając np. wniosek na druku US-7 lub poprzez Platformę Usług Elektronicznych ZUS).

W przypadku osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy (PUP), dokumentem tym może być również zaświadczenie z PUP o posiadaniu statusu osoby bezrobotnej w dniu jego wydania.

Zaświadczenia, o których mowa w zdaniu pierwszym i drugim, uznaje się za ważne przez okres 30 dni od dnia ich wydania.

- c. **osoba z niepełnosprawnością** – weryfikowana na podstawie orzeczenia o niepełnosprawności wydanego przez wojewódzki lub powiatowy zespół ds. orzekania o niepełnosprawności oraz orzeczenia lekarzy orzeczników ZUS i innego równoważnego orzeczenia (KRUS, służby mundurowe itd.), innego niż orzeczenie o niepełnosprawności dokumentu poświadczającego stan zdrowia wydanego przez lekarza, tj. orzeczenie o stanie zdrowia lub opinia. W przypadku dzieci i młodzieży również: orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego wydane ze względu na dany rodzaj niepełnosprawności lub orzeczenia o potrzebie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych wydawane ze względu na niepełnosprawność intelektualną w stopniu głębokim.
- d. **osoba z krajów trzecich** (każda osoba niebędąca obywatelem kraju UE, zalicza się też bezpaństwowiec - osobę bez ustalonego obywatelstwa) - kopia zezwolenia na pobyt stały lub czasowy, kopia karty pobytu, kopia zezwoleń na pobyt rezydenta długoterminowego UE, w przypadku obywatela Ukrainy który przybył na terytorium RP od dnia 24 lutego 2022 r. w związku z działaniami wojennymi dokumenty wymienione w ustawie z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa.



- e. **osoba obcego pochodzenia** (osoba obcego pochodzenia to cudzoziemiec - każda osoba, która nie posiada polskiego obywatelstwa, bez względu na fakt posiadania lub nie obywatelstwa/obywatelstw innych krajów) – weryfikowane na podstawie oświadczenia.
 - f. **osoba należąca do mniejszości**, w tym społeczności marginalizowanych - mowa tu o mniejszościach narodowych: białoruskiej, czeskiej, litewskiej, niemieckiej, ormiańskiej, rosyjskiej, słowackiej, ukraińskiej, żydowskiej oraz mniejszościach etnicznych: karaimskiej, łemkowskiej, romskiej, tatarskiej – weryfikowane na podstawie oświadczenia.
 - g. **osoba bezdomna lub dotknięta wykluczeniem z dostępu do mieszkań** – weryfikowane na podstawie zaświadczenia z odpowiednich instytucji lub oświadczenia.
4. Kwalifikowalność uczestnika/czki projektu potwierdzana jest przed udzieleniem pierwszej formy wsparcia w ramach projektu.
 5. W terminie 4 tygodni po zakończeniu udziału w projekcie Uczestnik/czka projektu zobowiązany/a jest do przekazania informacji na temat swojego statusu na rynku pracy oraz informacje na temat udziału w kształceniu lub szkoleniu oraz uzyskania kwalifikacji lub nabycia kompetencji;
 6. W ciągu 6 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie Uczestnik/czka projektu, który/a rozpoczęła /udział w projekcie jako osoba bierna zawodowo lub bezrobotna zobowiązany/a jest do przekazania informacji dotyczącej swojego statusu na rynku pracy (związane to jest z badaniem wskaźnika Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, 6 miesięcy po opuszczeniu programu).

§5

Rekrutacja



1. Rekrutacja do projektu Kujawsko-Pałuckie Centrum Ekonomii Społecznej ma charakter otwarty i ciągły, w celu zapewnienia jej bezstronności i przejrzystości.
2. Głównym kryterium kwalifikacyjnym do projektu jest przynależność do jednej z grup docelowych wskazanych §3 ust. 1 niniejszego regulaminu.
3. Procedura rekrutacyjna składa się z następujących etapów:
 - 1) wypełnienia i złożenia odpowiednich formularzy zgłoszeniowych (osoby fizycznej, osoby prawnej),
 - 2) dostarczenia dokumentów potwierdzających przynależność do grupy docelowej, o których mowa w § 4
 - 3) weryfikacji złożonych dokumentów ze względu na spełnienie kryteriów udziału w projekcie przez komisję rekrutacyjną, która stanowi kadra KPCES
 - 4) podpisanie dokumentów dotyczących uczestnictwa w projekcie, tj.: deklaracji uczestniczenia w projekcie, informacji o przetwarzaniu danych osobowych i umowy na świadczenie usług.
4. W przypadku korzystania ze wsparcia objętego pomocą *de minimis*, uczestnik - osoba prawna zobowiązana jest dostarczyć zaświadczenia dot. uzyskanej pomocy *de minimis* z trzech minionych lat oraz formularza informacji przedstawianych przy ubieganiu się o taką pomoc (Załączniki od nr 2.1 do 2.2 .do Regulaminu).
5. Za przeprowadzenie procedury rekrutacyjnej odpowiadają odpowiednio:
 - 1) **Fundacja Ekspert-Kujawy (Lider projektu)** - dotyczy Uczestników projektu z terenu powiatów:
 - inowrocławskiego,
 - mogileńskiego,
 - radziejowskiego.Dane kontaktowe realizatora: ul. Dworcowa 65, 88-100 Inowrocław, adres e-mail: owes@ekspert-kujawy.pl, numer telefonu: 52 357-62-15.
 - 2) **Wyższa Szkoła Gospodarki w Bydgoszczy (Partner projektu)** - dotyczy Uczestników projektu z terenu powiatów:
 - włocławskiego,
 - miasta Włocławka,
 - żnińskiego.



Dane kontaktowe realizatora: ul. Świętokrzyska 6 w Inowrocławiu lub ul. Cyganka 24 we Włocławku, adres e-mail owes@byd.pl, numer telefonu: 502 934 898.

6. Formularz zgłoszeniowy należy składać za pośrednictwem poczty, kuriera lub dostarczyć osobiście do:
- 1) Biuro Fundacji Ekspert-Kujawy w Inowrocławiu (88-100), przy ul. Dworcowej 65 w godzinach od 7.00 do 15.00 od poniedziałku do piątku (dotyczy Uczestników projektu z terenu powiatów inowrocławskiego, mogileńskiego i radziejowskiego)
 - 2) Biuro Wyższej Szkoły Gospodarki w ul. Świętokrzyska 6 w Inowrocławiu w godzinach od 7.00 do 15.00 od poniedziałku do piątku (dotyczy Uczestników projektu z terenu powiatów żnińskiego, włocławskiego, miasta Włocławka)
 - 3) Biuro we Włocławku ul. Cyganka 24 w godzinach od 7.00 do 15.00 od poniedziałku do piątku (dotyczy Uczestników projektu z terenu powiatów żnińskiego, włocławskiego, miasta Włocławka).

Terminy i godziny funkcjonowania biur publikowane są na stronie internetowej www.kpces.pl.

7. Za dzień złożenia Formularza uznaje się dzień, w którym Formularz zostanie złożony u Realizatora.
8. Wzory dokumentów zgłoszeniowych są dostępne w siedzibie OWES oraz na stronie internetowej projektu <http://kpces.pl/>.

§6

Zakres wsparcia oferowanego przez OWES

1. **Wsparcie animacyjne** - odbiorcami, uczestnikami spotkań animacyjnych są osoby, podmioty wpisujące się we wszystkie kategorie grup docelowych, spotkania indywidualne lub grupowe.

Do zadań wykonywanych przez kadrę realizującą usługi z zakresu animacji należy w szczególności:

- a) diagnozowanie potencjału lokalnego środowiska, w tym potencjału i potrzeb PES/PS,



- b) inicjowanie spotkań, działań i kontaktów pomiędzy podmiotami działającymi na danym obszarze oraz wyszukiwanie i wspieranie liderów/animatorów lokalnych,
- c) inicjowanie i wspieranie powstawania grup osób i instytucji, zamierzających rozpocząć działalność w formie PES, grup inicjatywnych,
- d) zawiązywanie i rozwój partnerstw, sieci współpracy podmiotów, w tym JST, w celu rozwoju PES i PS,
- e) przekazywanie informacji nt. zmieniających się przepisów prawa dotyczących PES,
- f) animowanie w środowisku lokalnym dyskusji dotyczących ekonomii społecznej,
- g) motywowanie grup i środowisk do podejmowania aktywności ukierunkowanych na rozwój ekonomii społecznej,
- h) stałe motywowanie osób, podmiotów, w tym instytucji publicznych do podjęcia i kontynuowania działań w zakresie ekonomii społecznej, w szczególności poprzez wskazywanie możliwych korzyści społecznoekonomicznych lub kosztów zaniechania,
- i) inicjowanie współpracy PES/PS z sektorem biznesu, w tym przy wykorzystaniu społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR),
- j) włączanie PES/PS w procesy rewitalizacji,
- k) włączenie PES/PS w proces planowania i realizacji usług społecznych, w tym w formule zinstytucjonalizowanej.

OWES w tym zakresie współpracuje z JST, jak i z PES/PS.

Tworzone są grupy inicjatywne, które w toku wsparcia wypracowują założenia dotyczące utworzenia PES. Ponadto OWES animuje środowiska lokalne do wspólnej realizacji przedsięwzięcia mającego na celu upowszechnianie idei i zasad ekonomii społecznej.

Planujemy realizację 8 spotkań animacyjnych grupowych/rok, łącznie 24 w okresie realizacji projektu. Ponadto, Animator spotykać się będzie indywidualnie z osobami zainteresowanymi otrzymaniem wsparcia.

2. Wsparcie inkubacyjne obejmuje:



- 1) doradztwo ogólne, kluczowe (świadczony przez Kluczowych Doradców) – odbiorcami, uczestnikami wsparcia są osoby, podmioty wpisujące się we wszystkie kategorie grup docelowych, doradztwo indywidualne lub grupowe.

Do zadań osób zaangażowanych w działania służące tworzeniu podmiotów ekonomii społecznej i przedsiębiorstw społecznych oraz wspieraniu prowadzonej przez nie działalności, a także finansowaniu powstawania w nich miejsc pracy poprzez działania w ramach Kujawsko-Pałuckiego Centrum Ekonomii Społecznej zgodnie z obowiązującymi standardami OWES, a także Ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej tj. w oparciu o schematy indywidualnego prowadzenia klienta, dostosowane m.in. do następujących sytuacji:

- a) tworzenie PES przez osoby fizyczne,
- b) tworzenie PES przez osoby prawne,
- c) uzyskanie statusu PS,
- d) dostosowanie regulacji wewnętrznych w celu uzyskania statusu PS,
- e) tworzenie partnerstw,
- f) podjęcie działalności ekonomicznej PES.

Schematy te były i są odpowiedzią na potrzeby klientów i mogą być łączone.

Do zadań pracowników realizujących usługi z zakresu tworzenia PES/PS oraz wspierania prowadzonej przez nie działalności, a także finansowania powstawania w nich miejsc pracy należy przede wszystkim:

- a) rozpoznanie potrzeb klienta OWES,
- b) przygotowanie procesu indywidualnego prowadzenia klientów oraz bieżące przeprowadzanie oceny tego procesu,
- c) przygotowanie procesu doradczego, który będzie uwzględniał rozwój PES/PS,
- d) prowadzenie doradztwa i szkoleń w zakresie tworzenia i funkcjonowania PES,
- e) przygotowanie PES do uzyskania statusu PS,
- f) opracowanie indywidualnych ścieżek rozwoju dla grup inicjatywnych i PES,
- g) wspieranie budowania lokalnych partnerstw i porozumień na rzecz rozwoju PES/PS,
- g) współpraca z instytucjami lokalnymi.



Doradca kluczowy współpracuje w trakcie realizacji indywidualnej ścieżki wsparcia z instytucjami rynku pracy oraz jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej, w zakresie wymiany informacji na temat możliwości udzielania wsparcia PES/PS.

Doradztwo ogólne prowadzone zgodnie z potrzebami.

- 2) szkolenia (służące podniesieniu wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia PS) - dla osób fizycznych, gr. inicjatywnych zamierzających założyć PES, PES bez działalności gospodarczej, w tym dla tych, które chcą się ekonomizować.

Tematyka oferty szkoleniowej OWES w ramach usługi wsparcia dotyczy obszarów:

- a) powoływanie PES z uwzględnieniem poszczególnych form prawnych,
- b) uzyskiwanie statusu PS,
- c) prowadzenie działalności gospodarczej i statutowej w obszarze ekonomii społecznej,
- d) zarządzanie organizacją, planowanie strategiczne,
- e) tworzenie biznesplanów oraz marketing,
- f) tworzenie i wdrażanie lokalnych strategii,
- g) działania reintegracyjne PES oraz świadczenie usług społecznych przez PES.

Zakładamy realizację 48 szkoleń, po 8 godzin dydaktycznych każde, w szkoleniu średnio uczestniczyć będzie 10 osób. Tematyka szkoleń zgodna ze standardami OWES, realizowana zgodnie z potrzebami uczestników projektu.

- 3) doradztwo specjalistyczne (np. prawne, marketingowe, finansowe, księgowo – rachunkowe, osobowe, świadczone przez wyspecjalizowanych doradców) – dla osób fizycznych, gr. inicjatywnych zamierzających założyć PES, PES bez działalności gospodarczej, w tym dla tych, które chcą się ekonomizować.

Doradztwo specjalistyczne prowadzone jest przez specjalistów z danej dziedziny, wydzielono 5 obszarów tematycznych:

- a) w obszarze prawnym:
 - prowadzenie działalności gospodarczej w ramach PS,
 - prawne aspekty działania w sferze ekonomii społecznej,
 - podatki w działaniach PES,
 - obowiązki pracodawcy względem pracowników,



- lustracja spółdzielni socjalnych.
- b) w obszarze księgowo-podatkowym:
 - rachunkowość i zobowiązania finansowe związane z prowadzoną działalnością,
 - księgowość, płace i pochodne, ubezpieczenia społeczne.
- c) w obszarze osobowym:
 - zarządzanie kadrą PES/PS, zarządzanie konfliktem i rozwiązywanie konfliktów.
- d) w obszarze finansowym:
 - pozyskiwanie źródeł finansowania działalności wraz ze wsparciem w przygotowaniu wniosków, w tym pozyskiwanie zewnętrznych środków finansowych dostępnych dla PES np. w ramach Funduszu Pracy lub PFRON oraz pozyskiwanie zwrotnych instrumentów finansowych
 - planowanie finansowe
 - pozyskiwanie środków finansowych na szkolenia pracowników PES/PS w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego
- e) w obszarze marketingowym:
 - planowanie marketingowe i wdrażanie działań promocyjnych,
 - kształtowanie elastyczności ofertowej, polityka kształtowania cen i optymalizacji kosztów,
 - opracowanie/modyfikacja strategii marketingowej PES i badanie rynku,
 - wypracowanie i wdrażanie standardów obsługi klienta przez PES,
 - nawiązanie i rozwój współpracy ze specjalistami w zakresie projektowania produktów i usług.

Doradztwo specjalistyczne realizowane w ramach Zadania 1 Tworzenie nowych podmiotów ekonomii społecznej oraz wsparcie procesu ich rozwoju i ekonomizacji - 864 godziny.

- 4) Audyt sprawności PES - dla PES, które zgłosiło się do udziału w projekcie z zamiarem ekonomizacji działalności. ma służyć co do zasady zbadaniu prawidłowości i sprawności działania PES, wskazać ewentualne obszary wymagające poprawy, rozwoju, wykonany zgodnie z zapotrzebowaniem podmiotu.



Zaplanowano przeprowadzenie 2 audytów sprawności PES.

- wsparcie specjalisty ds. PZP - zakres tematyczny wsparcia z obszaru zamówień publicznych obejmuje minimalnie następujące zagadnienia:
 - a) analizę dostępności aktualnych zamówień publicznych,
 - b) motywowanie do monitorowania zamówień i składania ofert przez PES/PS w postępowaniach o udzielenie zamówienia publicznego,
 - c) pomoc w opracowaniu i składaniu ofert oraz udzielanie informacji PES/PS o możliwości udziału w postępowaniach o udzielenie zamówienia publicznego.

3. **Usługa szkoleniowa**- studia podyplomowe, szkolenia dla kadry zarządzającej PS - OWES zapewnia szkolenia, w tym zawodowe i branżowe, zgodnie z profilem działalności i potrzebami odbiorców swoich usług. W przypadku zapotrzebowania PS na szkolenia specjalistyczne, zapewnia także dostęp do nich w ramach usług zewnętrznych. OWES analizuje ofertę szkoleń w Bazie Usług Rozwojowych oraz przekazuje PS informacje o możliwości skorzystania z oferty szkoleń.

Planujemy realizację 6 usług w ramach usług rozwojowych dla PS.

4. **Usługa biznesowe** -doradztwo biznesowe – służy wzmocnieniu potencjału kadrowego, finansowego i innowacyjnego PES/PS. Doradca biznesowy realizuje zadania na rzecz budowania konkurencyjności produktów i usług przedsiębiorczości społecznej zgodnie ze standardami działania OWES. Doradca biznesowy w pierwszej kolejności świadczy usługi dla PES/PS znajdujących się w sytuacji kryzysowej (ryzyko likwidacji miejsc pracy) lub planujących rozwój (m.in. zwiększanie liczby miejsc pracy itp.).

Doradztwo biznesowe prowadzone zgodnie z potrzebami.

5. **Wsparcie finansowe na utworzenie i utrzymanie miejsca pracy w nowych lub istniejących przedsiębiorstwach społecznych bądź w podmiotach ekonomii społecznej wyłącznie pod warunkiem przekształcenia tych podmiotów w przedsiębiorstwo społeczne** – środki rozliczne stawką jednostkową, indeksowane co roku

Stawki obowiązujące w 2024 roku



- stawka na utworzenie miejsca pracy – 31 229,00 zł
- stawka na utrzymanie miejsca pracy w PS przez 12 miesięcy;
 - ▶ na pełny etat - 32 400,00
 - ▶ w wymiarze $\frac{3}{4}$ etatu – 24300,00
 - ▶ w wymiarze $\frac{1}{2}$ etatu – 16 200,00

Wsparcie finansowe udzielane na podstawie odrębnego dokumentu - Regulaminu udzielania wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie miejsca pracy w przedsiębiorstwie społecznym bądź podmiotach ekonomii społecznej, w związku z przekształceniem w przedsiębiorstwa społeczne. Wsparcie finansowe może być udzielane tylko uczestnikom projektu, którzy przedstawią dokument potwierdzający zaliczenie bloku szkoleniowo-doradczego w wymiarze minimum 75% indywidualnej ścieżki wsparcia określonej przez Doradcę kluczowego podczas diagnozy potrzeb klienta lub dostarczą dokument/y potwierdzający/ce posiadanie wiedzy i umiejętności w zakresie prowadzenia/ funkcjonowania PS, które będą weryfikowane przez Doradcę kluczowego.

6. Inne usługi:

- 1) doradztwo specjalistyczne (np. prawne, marketingowe, finansowe, księgowo – rachunkowe, osobowe, świadczone przez wyspecjalizowanych doradców) – dla PES z działalnością gospodarczą, w tym PS.

Doradztwo specjalistyczne prowadzone jest przez specjalistów z danej dziedziny, wydzielono 5 obszarów tematycznych:

- a) w obszarze prawnym:
 - a. prowadzenie działalności gospodarczej w ramach PS,
 - b. prawne aspekty działania w sferze ekonomii społecznej,
 - c. podatki w działaniach PES,
 - d. obowiązki pracodawcy względem pracowników,
 - e. lustracja spółdzielni socjalnych.
- b) w obszarze księgowo-podatkowym:
 - a. rachunkowość i zobowiązania finansowe związane z prowadzoną działalnością,
 - b. księgowość, płace i pochodne, ubezpieczenia społeczne.



- c) w obszarze osobowym:
 - a. zarządzanie kadrą PES/PS, zarządzanie konfliktem i rozwiązywanie konfliktów.
- d) w obszarze finansowym:
 - a. pozyskiwanie źródeł finansowania działalności wraz ze wsparciem w przygotowaniu wniosków, w tym pozyskiwanie zewnętrznych środków finansowych dostępnych dla PES np. w ramach Funduszu Pracy lub PFRON oraz pozyskiwanie zwrotnych instrumentów finansowych
 - b. planowanie finansowe
 - c. pozyskiwanie środków finansowych na szkolenia pracowników PES/PS w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego
- e) w obszarze marketingowym:
 - a. planowanie marketingowe i wdrażanie działań promocyjnych,
 - b. kształtowanie elastyczności ofertowej, polityka kształtowania cen i optymalizacji kosztów,
 - c. opracowanie/modyfikacja strategii marketingowej PES i badanie rynku,
 - d. wypracowanie i wdrażanie standardów obsługi klienta przez PES,
 - e. nawiązanie i rozwój współpracy ze specjalistami w zakresie projektowania produktów i usług.

Doradztwo specjalistyczne realizowane w ramach Zadania 2: Tworzenie nowych miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych i finansowanie usług rozwojowych dla PS - 742 godziny.

- 2) Audyt sprawności PS - audyty sprawności mają służyć co do zasady zbadaniu prawidłowości i sprawności działania PS, wskazać ewentualne obszary wymagające poprawy, rozwoju, wykonany zgodnie z zapotrzebowaniem podmiotu.
Zaplanowano przeprowadzenie 4 audytów sprawności istniejących PS.
- 3) Działania reintegracyjne – środki na cele reintegracyjne dla pracowników PS, na które PS otrzymał wsparcie na utworzenie i utrzymanie miejsc pracy oraz nowozatrudnionych pracowników, którym został udzielony instrument wsparcia o którym mowa w art. 21 lub art. 22 ustawy o ekonomii społecznej (nie mogą być zatrudnieni wcześniej niż przed przystąpieniem PS do projektu), którzy przed zatrudnieniem wpisywali się w katalog zagrożonych wykluczeniem społecznym lub



nadal należą do grupy osób preferowanych tj. os. o których mowa w art. 2 pkt 6 lit. b, d, e, g, h, i oraz I ustawy z dnia 5.08. 2022 r. o ekonomii społecznej.

Wsparcie reintegracyjne będzie udzielane zgodnie z zapisami Regulaminu udzielania wsparcia reintegracyjnego - dofinansowanie realizacji indywidualnego planu reintegracyjnego. Specjalista ds. reintegracji udziela wsparcia w formie indywidualnej lub grupowej. Działania reintegracyjne koordynowane są przez specjalistów w zakresie reintegracji zawodowej i społecznej, obejmują w szczególności wspieranie PS w przygotowywaniu i realizacji indywidualnego planu reintegracyjnego dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

OWES wspiera realizację IPR także poprzez:

- a) dofinansowanie działań z zakresu reintegracji zawodowej lub społecznej,
- b) organizowanie spotkań, których celem jest wymiana doświadczeń pomiędzy osobami zarządzającymi PS na temat prowadzonej w nich reintegracji społecznej i zawodowej lub wzrost poziomu wiedzy i umiejętności dotyczących reintegracji społecznej i zawodowej

Wszystkie formy zaplanowane w projekcie realizowane są przy wsparciu personelu KPCEŚ, tj. Animatora lokalnego, Doradcy kluczowego, Specjalisty ds.

monitorowania, ewaluacji i kontroli, specjalisty ds. edukacji, szkoleń i promocji, specjalisty ds. PZP, doradcy biznesowego, specjalisty ds. reintegracji, Koordynator merytorycznego zatrudnionego przez Fundację Ekspert- Kujawy i Wyższą Szkołę Gospodarki w Bydgoszczy.

§7

Zasady rezygnacji z uczestniczenia w projekcie

1. W przypadku rezygnacji z uczestniczenia w projekcie przed rozpoczęciem zajęć Uczestnik zobowiązuje się dostarczyć informacje o tym fakcie osobiście bądź za pośrednictwem poczty elektronicznej do biura realizatora w terminie 3 dni przed planowanym rozpoczęciem wsparcia. W przypadku przesłania rezygnacji drogą elektroniczną informację o tym fakcie należy przekazać dodatkowo drogą telefoniczną.
2. W przypadku rezygnacji z zajęć w trakcie ich trwania Uczestnik zobowiązany jest niezwłocznie do złożenia pisemnego oświadczenia dotyczącego przyczyn



rezygnacji.

3. Beneficjent zastrzega sobie prawo skreślenia Uczestnika z listy Uczestników projektu
w przypadku naruszenia przez Uczestnika niniejszego regulaminu oraz zasad współżycia społecznego.

§8

Postanowienia końcowe

1. Realizator projektu zastrzega sobie prawo do zmian w niniejszym regulaminie, przy czym wszelkie zmiany wprowadzane będą w formie pisemnej. Informacje o ewentualnej zmianie regulaminu zostaną zamieszczone na stronach internetowych OWES (<http://kpces.pl/>).
2. Ostateczna interpretacja Regulaminu należy do Realizatora.
3. Kwestie sporne nieuregulowane w Regulaminie rozstrzygane będą przez Realizatora.
4. Załączniki do niniejszego Regulaminu stanowią jego integralną część.
5. Regulamin wchodzi w życie z dniem 02.01.2024 roku i obowiązuje do 31.12.2026 roku.

Załączniki:

1. Załącznik nr 1 - Formularz zgłoszeniowy dla osoby fizycznej z oświadczeniami oraz informacja o przetwarzaniu danych osobowych i zgodą na przetwarzanie danych osobowych w rekrutacji
2. Załącznik nr 1.1.- Zaświadczenie dot. osób będących pracownikami, członkami i wolontariuszami podmiotów ekonomii społecznej - wzór
3. Załącznik nr 1.2. - Zaświadczenie o pobieraniu nauki w szkole lub wyższej uczelni - wzór
4. Załącznik nr 1.3. - Zaświadczenie o zatrudnieniu - wzór
5. Załącznik nr 2 - Formularz zgłoszeniowy dla osoby prawnej z oświadczeniami, informacją o przetwarzaniu danych osobowych
6. Załącznik nr 2.1 Oświadczenie o pomocy *de minimis*
7. Załącznik nr 2.2 - Formularz informacji przy ubieganiu się pomocy *de minimis*



8. Załącznik nr 3 - Deklaracja uczestnictwa w projekcie dla osoby fizycznej i informacja o przetwarzaniu danych osobowych
9. Załącznik nr 4 - Deklaracja uczestnictwa w projekcie dla osoby prawnej i informacja o przetwarzaniu danych osobowych
10. Załącznik nr 5 - Wzór umowy na świadczenie usług